# ETHISCH HANDVEST

dehon group

# INDEX


INLEIDING 3

WAARDEN 4

- MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORDE GROEI 4
- INTEGRITEIT 4
- INNOVATIE 4
- BETROKKENHEID 4
- FAMILIEONDERNEMING 4

ETHIEK 5

- I. MENSENRECHTEN 5
- II. ARBEID EN ARBEIDSVOORWAARDEN 5
- III.GEZONDHEID, VEILIGHEID EN HYGIËNE 5
- IV. KWALITEIT EN MILIEU | RESPONSIBLE CARE 5
- V. INTEGRITEIT EN TRANSPARANTIE 6
- VI. CONCLUSIE 7


VIN-DC-065-V1 08032019

# INLEIDING

## PIERRE-ETIENNE DEHON
## VOORZITTER

*"De leidraad van onze inspanningen is altijd onze passie voor dienstverlenging" O. J. Dehon (1923-2010)*

*De Dehon-groep, opgericht in 1874 en in familiale handen sinds 1931, telt vandaag meer dan 700 werknemers in meer dan 15 landen. Omdat onze onderneming steeds groter, internationaler en diverser is geworden, is het belangrijk om ons onderling af te stemmen op die waarden die de groep sinds het begin heeft gevolgd. Elk van ons is verantwoordelijk voor de dagelijkse beslissingen en acties die een invloed hebben op de reputatie van de groep. Elk van ons heeft dan ook de plicht om onze bedrijfswaarden zoals integriteit, betrokkenheid, respect en verantwoordelijkheidszin uit te dragen en ook de bijbehorende fundamentele gedragsregels te volgen.*

*Dit Ethische handvest heeft als doel om alle medewerkers te wijzen op de brede principes en waarden van onze groep. Daarom moet ook elk van ons optreden als vertegenwoordiger van dit etisch handvest in alles wat zijn of hij in de groep onderneemt.*

# WAARDEN

## MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORDE GROEI

De groep groeit op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame manier door te voorzien in huidige behoeften, met een visie op langer termijn. Zo streeft onze groep een duurzame winstgevendheid na, met respect voor de mens, het milieu en de veiligheid.

## INTEGRITEIT

Integriteit moet hand in hand gaan met ondernemerschap. Eerlijkheid, betrouwbaarheid en respect zijn van primordiaal belang, niet alleen in ons werk maar ook in onze professionele interne en/of externe relaties. Deze principes vormen een bron van vertrouwen en vormen de pijlers van het succes van de onderneming.

## INNOVATIE

Om te voldoen aan de verwachtingen van onze klanten en om continu te verbeteren, willen we de drijfkracht achter veranderingen zijn en innovatie centraal zetten in alles wat we doen.

## BETROKKENHEID

Betrokkenheid vormt de basis van al onze relaties. Hulpvaardigheid vormt daar een belangrijk onderdeel van. We moedigen betrokkenheid en solidariteit aan en waarderen inspanningen, doorzettingsvermogen en loyaliteit.

## FAMILIEONDERNEMING

Onze ingesteldheid als familieonderneming vormt een essentieel onderdeel van de identiteit van onze groep. Daarbij staan menselijke waarden centraal, zonder daarbij onze resultaten en het voortbestaan van onze onderneming uit het oog te verliezen.

# ETHIEK

*De principes die hieronder worden beschreven, vormen een verlenging van de waarden en cultuur van onze onderneming. Zowel voor leidinggevenden als voor werknemers zijn deze waarden en principes van toepassing tijdens het uitvoeren van onze activiteiten onder elkaar of tegenover onze partners, leveranciers of klanten. We belichamen, beschermen en garanderen deze principes.*

*Het onderhavige etisch handvest is van toepassing op alle vestigingen van de Dehon-groep en op alle werknemers (met inbegrip van interimkrachten, stagiairs, vrijwilligers e.d.) en leidinggevenden van de groep.*

## I. MENSENRECHTEN

De Dehon-groep volgt strikt de wetten inzake mensenrechten en verbiedt met name kinderarbeid en dwangarbeid. Elke vorm van slavernij en onmenselijke of onterende behandeling is verboden. Ook elke discriminatie op basis van afkomst, huidskleur, geslacht, politieke of religieuze overtuiging, handicap, lidmaatschap tot een vakbond of maatschappelijke achtergrond is verboden. Het recht op toetreding tot een vakbond en het recht op vereniging alsook het recht op collectieve arbeidsovereenkomsten moet strikt worden nageleefd.

ETHIEK

## II. ARBEID EN ARBEIDSVOORWAARDEN

De Dehon-groep verbindt zich ertoe om elke persoon te respecteren en ervoor te zorgen dat elke medewerker van een respectvolle en waardige arbeidsomgeving kan genieten.

Gelijke kansen en gelijke behandeling zijn fundamentele waarden, vooral dan op het vlak van personeelswerving, toegang tot opleidingen, lonen en professionele ontwikkeling.

Elke vorm van pestgedrag, intimidatie of geweld op de werkplek is strikt verboden en leidt tot disciplinaire maatregelen.

De Dehon-groep hecht ook veel belang aan het voorkomen van psychologische en maatschappelijke risico's.

Elke werknemer die slachtoffer of getuige is van ongelijke behandeling, moet dit aan zijn leidinggevende of aan een HR-verantwoordelijke melden.

## III.GEZONDHEID, VEILIGHEID EN HYGIËNE

Gezondheid, veiligheid en hygiëne zijn blijvende prioriteiten voor de Dehon-groep. Elke werknemer heeft het recht om op een veilige manier te kunnen werken, op een gezonde werkplek die voldoet aan de toepasselijke voorschriften.
De veiligheids- en beveiligingsinstructies moeten in alle vestigingen, en vooral in onze fabrieken, strikt worden opgevolgd.
Persoonlijke beschermingsmiddelen moeten voor specifieke taken beschikbaar worden gesteld en moeten systematisch worden gebruikt.
De Dehon-groep verbindt zich ertoe om risico's te voorkomen en indien nodig te beheren op basis van een noodplannen voor kritieke situaties. Elke werknemer is medeverantwoordelijk voor de veiligheid op de werkplek.

ETHIEK

## IV. KWALITEIT EN MILIEU | RESPONSIBLE CARE

De Dehon-groep ondertekent de vrijwillige initiatieven voor het verbeteren van de wereldwijde chemische sector op het vlak van gezondheid, veiligheid en milieu.
Zo neemt de groep deel aan het handvest Responsible Care®[1] van de chemische sector voor een veilig beheer van chemische producten tijdens hun hele levensduur en voor het bevorderen van hun rol in de verbetering van de levenskwaliteit en hun bijdrage tot een duurzame ontwikkeling.
De Dehon-groep heeft een beheersysteem ingevoerd op basis van de principes van ISO 9001 om de kwaliteit van zijn producten en diensten te garanderen.

1 https://www.icca-chem.org/responsible-care

## V. INTEGRITEIT EN TRANSPARANTIE

Elke werknemer of leidinggevende moet een ethische en correcte houding aannemen tijdens het uitvoeren van zijn activiteiten. De Dehon-group verbindt zich ertoe om in alle landen waar de groep actief is de wet- en regelgeving alsook de ethische principes van het onderhavige handvest na te leven, vooral dan de volgende ethische en/of wettelijke beginselen:

**• Preventie van belangenconflicten:**
Een belangenconflict ontstaat wanneer de professionele activiteiten van een werknemer zich kruisen met de persoonlijke belangen van de werknemer of zijn naasten. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren wanneer hij een bedrijf inhuurt waarin hij een direct of indirect belang heeft. Elk belangenconflict moet transparant tegenover het management en volgens de toepasselijke wetten worden behandeld. Alleen de belangen van de Dehon-groep mogen onze professionele keuzen leiden.

**• Geschenken en uitnodigingen**
In het kader van onze zakelijke relaties mag geen enkel geschenk of geen enkele uitnodiging worden aanvaard of voorgesteld als dit kan worden geïnterpreteerd als een manier om invloed uit te oefenen of een akkoord of goedkeuring of individuele voordeel ter verkrijgen.
Daarnaast is elk geschenk of elke uitnodiging die een klant, leverancier of zakelijke partner aanbiedt of wordt aangeboden, slechts toegestaan als dit op een transparante, incidentele, wettelijke en in handelsrelaties gebruikelijke mate gebeurt.

**• Exportcontroles:**
De Dehon-groep is onderworpen aan internationale wetten die handelsrelaties met bepaalde landen, entiteiten of personen en/of voor bepaalde doeleinden regelen, beperken en soms verbieden. Er zijn onder andere speciale voorschriften van toepassing op producten of technische gegevens met dubbel gebruik of voor militaire doeleinden.
Elke betrokken werknemer dient op de hoogte te blijven van deze beperkingen en mag deze voorschriften niet schenden.

**• Gegevensbescherming**

Elke werknemer kan mogelijk in contact komen met gegevens die vertrouwelijk moeten blijven omdat een openbaarmaking ervan de belangen van de groep zou kunnen schaden.

Deze gegevens kunnen gaan over personen, producten, onderzoeken, technische projecten, industriële plannen, commerciële en financiële plannen, maatschappelijke gegevens en alle andere zaken die mogelijk beschermd zijn door intellectuele eigendomsrechten.

Elke werknemer moet ervoor zorgen dat deze gegevens niet buiten de onderneming worden gelekt of worden doorgeven aan die werknemers van de groep die niet gemachtigd zijn voor inzage van de gegevens.

Dit geldt trouwens ook voor de bescherming van persoonsgegevens over werknemers, interimmedewerkers, klanten, leveranciers, sollicitanten, handelspartners en andere personen.

**• Mededingingsrecht**

In onze omgang met klanten, distributeurs, leveranciers of concurrenten, moeten we zaken doen in een sfeer van eerlijke concurrentie en innovatie. Elke actie, elke afspraak of elk gesprek, zelfs al is het informeel, met als doel de vrije concurrentie te ondermijnen, is strikt verboden overeenkomstig de toepasselijke wettelijke voorschriften.

**• Corruptiebestrijding**

De Dehon-groep veroordeelt en verbiedt elke vorm van corruptie. Corruptie kan worden gedefinieerd als een handeling waardoor een persoon met een bepaalde functie in de openbare of privésector, onrechtmatig en direct of indirect aanbiedingen, beloftes, donaties, geschenken en of andere voordelen vraagt/aanvaard, voor zichzelf of voor een ander, met de bedoeling dat deze persoon al dan niet een taak van of mogelijk gemaakt door zijn functie, missie of mandaat uitvoert, in tegenstrijd met zijn wettelijke, contractuele of professionele verplichtingen.

## VI. CONCLUSIE

*Een ethische houding tijdens het zakendoen is van cruciaal belang voor de reputatie, het imago en de naam van de Dehon-groep. De groep verwacht van welke werknemer dat hij of zijn elk principe van het onderhavige Handvest naleeft en in de dagelijkse praktijk omzet. Deze principes moeten ook bij onze handelspartners, klanten, leveranciers of dienstverleners worden aangemoedigd.*

ETHIEK

Pierre-Etienne DEHON
*Voorzitter*

Pascal DEHON
*Vice-voorzitter*

Luc DEHON
*Algemeen Directeur*

# OPLOSSINGEN BIEDEN INNOVATIE STIMULEREN

dehon group

*Opgericht in 1874*

dehon s.a.s. | RCS 562 123 356 | Hoofdkantoor: 4 rue de la Croix Faubin , 75011 Paris, Frankrijk